

NUCLEO DI VALUTAZIONE
ENTE PARCO AVETO

Alla cortese attenzione
del Presidente
dei Direttore
dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

Verbale n° 02/2024

Il giorno 29 febbraio 2024, in seduta telematica, di concerto con il Direttore, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura Piano Performance 2024.

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Simona Schiavi	Presente

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del d.lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione (...)"*;

Visto l'art. 107 c. 3 del d.lgs. n. 267/00 in cui si esplicita *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi"*;

Visti gli artt. 4, 5 e 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lg. 74/2017;

Visto il Piano Strategico del Parco, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

In coerenza con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, e di correlazione tra gli obiettivi strategici del Piano Strategico del Parco e quelli gestionali di-Performance con la relativa Sezione del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".

In coerenza con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 2018/2021 del 16.11.2022 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) premi correlati alla performance individuale".*
- (.....);*

Sentito il Direttore in ordine alla definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2024;

Visto il Piano delle performance 2024, in corso di approvazione da parte del Consiglio dell'Ente in data odierna, pervenuto al Nucleo in data 28.02.2024 per l'analisi e la validazione dello stesso;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

1. Presentano buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
2. sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
3. sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;
4. Visto il Piano Strategico del Parco dell'Ente, che definisce le linee strategiche e operative correlate agli Obiettivi di Valore Pubblico, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;
5. E' stato previsto per il Dirigente Responsabile dei pagamenti delle fatture commerciali un indicatore specifico che misura il rispetto dei tempi di pagamento, contenuto nell'Obiettivo correlato alla gestione del Servizio economico finanziario, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, e ribadito dalla circolare N. 1 del 03.01.2024 della RGS . Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori, *quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64"*;

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione ed alla pesatura degli obiettivi di performance assegnati, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione Performance. Gli obiettivi sono stati così articolati :

- **N. 9** Obiettivi di Performance, correlati alle Aree Strategiche di Intervento del Piano del Parco ed agli Obiettivi di Valore Pubblico di Regione Liguria.

La pesatura della rilevanza dell'obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- **Strategicità:** importanza;
- **Complessità:** interfunzionalità e grado di realizzabilità;
- **Impatto esterno e/o interno:** miglioramento per gli stakeholder;
- **Economicità:** massimizzazione contestuale dell'efficacia e dell'efficienza.

Si rammenta quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- c) *premi correlati alla performance organizzativa;*
 - d) *premi correlati alla performance individuale"*
- (.....);

Il N.V.. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2), siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

II Nucleo di valutazione

Assegna al Direttore le schede di valutazione invitandolo ad applicare correttamente quanto contenuto Sistema di misurazione e valutazione delle performance in essere: illustrazione del Piano delle performance e consegna delle schede di valutazione ai propri collaboratori.

Dispone la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2024 sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Performance – Piano della Performance, oltre al presente verbale .

II Nucleo di valutazione

Simona Schiavi

All. 1: Piano Performance 2024

All. 2: pesatura obiettivi