

di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove debbono essere eseguiti i lavori;

3. di avere nel complesso preso conoscenza di tutte le circostanze generali, particolari e locali nessuna esclusa ed eccettuata, che potranno influire sia sulla esecuzione dei lavori, sia sulla determinazione della propria offerta e di giudicare, pertanto, remunerativa l'offerta economica che verrà presentata;
4. di avere effettuato uno studio approfondito del progetto e di tutti i suoi atti, di ritenerlo adeguato e realizzabile per il prezzo corrispondente all'offerta che verrà presentata e di tenere conto nel formulare la propria offerta di eventuali maggiorazioni per lievitazione dei prezzi che dovessero intervenire durante l'esecuzione del servizio;
5. che non presenteranno offerta per la gara in oggetto altre imprese con le quali intercorrono i rapporti controllo di cui all'art. 2359 del codice civile;
6. dichiara di applicare a favore dei lavoratori dipendenti (in caso di cooperativa anche dei soci) condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti di lavoro e degli accordi del luogo in cui ha sede la ditta, nonché di rispettare le norme e le procedure previste in materia dalla L. n. 55/90 e s.m.;
7. attesta che l'impresa (se italiana e con più di 15 dipendenti) è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;

DICHIARA INOLTRE

Di essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

8. di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, e nei suoi riguardi non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
9. che nei suoi confronti non è pendente alcun procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o di una delle cause ostative previste dall'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575. (L'esclusione e il divieto operano se la pendenza del procedimento riguarda il titolare o il direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale; il socio o il direttore tecnico se si tratta di società in nome collettivo, i soci accomandatari o il direttore tecnico se si tratta di società in accomandita semplice, gli amministratori muniti di poteri di rappresentanza o il direttore tecnico, se si tratta di altro tipo di società);
10. che nei suoi confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale; è comunque causa di esclusione la condanna, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio, quali definiti dagli atti comunitari citati all'articolo 45, paragrafo 1, direttiva CE 2004/18. (L'esclusione e il divieto operano se la sentenza o il decreto sono stati emessi nei confronti: del titolare o del direttore tecnico se si tratta di impresa individuale; del socio o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo; dei soci accomandatari o del direttore tecnico se si tratta di società in accomandita semplice; degli amministratori muniti di potere di rappresentanza o del direttore tecnico se si tratta di altro tipo di società o consorzio. In ogni caso l'esclusione e il divieto operano anche nei confronti dei soggetti cessati dalla carica nel triennio antecedente la data di pubblicazione del bando di gara, qualora l'impresa non dimostri di aver adottato atti o misure di completa dissociazione della condotta penalmente sanzionata; resta salva in ogni caso l'applicazione dell'articolo 178 del codice penale e dell'articolo 445, comma 2, del codice di procedura penale);
11. che non ha violato il divieto di intestazione fiduciaria posto all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55;
12. che, secondo motivata valutazione della stazione appaltante, non ha commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate dalla stazione appaltante che bandisce la gara e che non ha commesso un errore grave nell'esercizio della sua attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte della stazione appaltante;
13. che non ha commesso violazioni, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;
14. che nell'anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara non ha reso false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara, risultanti dai dati in possesso dell'Osservatorio;

15. che non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui sono stabiliti;
16. nei suoi confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c), del decreto legislativo dell'8 giugno 2001 n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

DICHIARA INOLTRE

Di essere in possesso dei seguenti requisiti di idoneità professionale (che dovranno essere prodotti nella fase successiva dell'appalto):

17. iscrizione nel registro della camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto
18. documento di valutazione dei rischi di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) o autocertificazione di cui all'articolo 29, comma 5, del D.Lgs n° 81 del 08/04/2008
19. specifica documentazione attestante la conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs n° 81 del 08/04/2008 di macchine, attrezzature e opere provvisoriale
20. elenco dei dispositivi di protezione individuali forniti ai lavoratori
21. nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, degli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione, di primo soccorso e gestione dell'emergenza, del medico competente quando necessario
22. nominativo/i del/i rappresentante/i dei lavoratori per la sicurezza
23. g) attestati inerenti la formazione delle suddette figure e dei lavoratori prevista dal D.Lgs n° 81 del 08/04/2008
24. elenco dei lavoratori risultanti dal libro matricola e relativa idoneità sanitaria prevista dal D.Lgs n° 81 del 08/04/2008
25. documento unico di regolarità contributiva di cui al Decreto Ministeriale 24 ottobre 2007
26. di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs n° 81 del 08/04/2008

Si allega al presente atto copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

Letto, confermato e sottoscritto.

..... li

IL DICHIARANTE